

BRP. 152.4.2025



Wojewoda Zachodniopomorski

Znak: WZPS-5.1411.15.2025.JJA
Szczecin, 26 listopada 2025 r.

Pani/ Pan
Prezydent Miasta/ Starosta Powiatu

PRZEKAZANIE WEDŁUG WŁAŚCIWOŚCI

Wojewoda Zachodniopomorski działając na podstawie art. 6 Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach¹, przekazuje według właściwości petycję NSZZ „Solidarność” Rodzin Zastępczych Zawodowych i Rodzinnych Domów Dziecka Regionu Zachodniopomorskiego w sprawie wyrównania wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych, która wpłynęła 17 listopada 2025 r. do Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.

UZASADNIENIE

Stosownie do art. 6 ust. 1 ustawy o petycjach, adresat, który nie jest właściwy do jej rozpatrzenia, przesyła ją niezwłocznie (...), do podmiotu właściwego do rozpatrzenia petycji, zawiadamiając o tym równocześnie podmiot wnoszący petycję. Zgodnie z art. 180 pkt. 13 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej² to do zadań własnych powiatu należy organizacja pieczy zastępczej, w tym tworzenie warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych oraz finansowanie świadczeń pieniężnych dotyczących dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych i rodzinnych domach dziecka. Wojewoda nie sprawuje nadzoru nad jednostkami organizacyjnymi wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, natomiast zgodnie z art. 186 ww. ustawy sprawuje kontrolę nad realizacją zadań z zakresu wspierania rodziny, pieczy zastępczej, usamodzielnień pełnoletnich wychowanków i adopcji wykonywanych przez jednostki samorządu terytorialnego. Jeśli jednostki realizują zadania zgodnie z przepisami, Wojewoda nie ma podstaw do wydawania zaleceń pokontrolnych.

Mając jednak na uwadze coraz trudniejszą sytuację w pieczy zastępczej, wskazuję na zasadność podjęcia przez Państwa rozmów i negocjacji w zakresie poprawy funkcjonowania rodzin zastępczych na terenie Waszych powiatów. Poprawa warunków finansowych oraz możliwość korzystania z innych form wsparcia, powinny wpłynąć korzystnie na rozwój pieczy rodzinnej oraz zapobiec wypaleniu zawodowemu i rezygnacji rodzin z pełnionych przez nie funkcji. Podniesienie komfortu pracy rodzin zastępczych/rodzinnych domów dziecka będzie miało z pewnością przełożenie na

¹ Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870)

² Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r., poz. 49)

sposób sprawowania pieczy nad dziećmi wymagającymi najczęściej specjalistycznej opieki.

Rekomenduję zatem wprowadzenie proponowanych przez związek zmian przynajmniej do czasu nowelizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz zmian w przepisach w opisanym zakresie.

Wicewojewoda Zachodniopomorski
II Wicewojewoda Zachodniopomorski
Dawid Krystek

Do wiadomości:

1)

2) MRPIPS

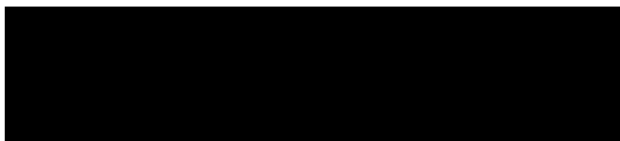
PETYCJA

w sprawie wyrównania wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych

Adresat:

Wojewoda Zachodniopomorski

Wnoszący:



oraz

Związek Zawodowy NSZZ „Solidarność”

Rodzin Zastępczych Zawodowych i Rodzinnych Domów Dziecka

Podstawa prawna:

Działając na podstawie:

- art. 2 ust. 1, art. 4 oraz art. 6 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. 2014 poz. 1195),
- art. 180 i art. 182 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. 2024 poz. 1516),

wnosimy petycję dotyczącą konieczności podjęcia działań nadzorczych w zakresie realizacji zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego w obszarze organizacji rodzinnej pieczy zastępczej na terenie województwa zachodniopomorskiego.

Wniosek główny:

Wnosimy o wyrównanie i ujednolicenie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka do poziomu obowiązującego w Gminie Miasto Szczecin, tj.:

- wynagrodzenie zasadnicze nie niższe niż 6000 zł brutto,
- dodatek stażowy w wysokości 1% za każdy rok pracy (do 20%),
- 500 zł dodatku za każde dziecko powyżej trzeciego,
- stawkę godzinową dla osób do pomocy w wysokości 34,00 zł/h.

Uzasadnienie:

Na terenie województwa zachodniopomorskiego występują znaczne różnice w poziomie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących RDD, mimo identycznego zakresu obowiązków, odpowiedzialności, dyspozycyjności i standardów opieki.

Powoduje to:

- nierówne traktowanie rodzin pełniących taką samą funkcję,
- trudności w pozyskiwaniu nowych rodzin zastępczych,
- narastające wypalenie zawodowe,
- rezygnację części rodzin z dalszego pełnienia funkcji,
- pogarszanie ciągłości i jakości całego systemu pieczy.

Podkreślamy, że CUS w Szczecinie – po licznych rozmowach, analizach i współpracy ze środowiskiem rodzin zastępczych – uznał zasadność podniesienia wynagrodzeń i wprowadził je w życie.

W innych powiatach brakuje takich działań: rodziny nie mają siły, dostępu do wsparcia organizacyjnego ani determinacji, aby samodzielnie wywalczyć podobne zmiany. Rodzi to systemową nierówność, która powinna zostać objęta nadzorem Wojewody.

Dodatkowo wskazujemy, że od ponad dwóch lat w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prowadzone są prace nad nowelizacją ustawy, jednak wciąż nie zostały zakończone. Ujednolicenie wynagrodzeń na poziomie wojewódzkim nie wymaga czekania na nową ustawę – możliwe jest w ramach istniejących przepisów.

Wniosek końcowy:

Wnosimy o:

1. Przeprowadzenie kontroli realizacji zadań w obszarze rodzinnej pieczy zastępczej we wszystkich jednostkach samorządu terytorialnego województwa zachodniopomorskiego.
2. Wydanie zaleceń ujednolicających wysokość wynagrodzeń zgodnie ze standardem stosowanym w Gminie Miasto Szczecin.
3. Opublikowanie informacji o sposobie załatwienia petycji zgodnie z art. 13 ustawy o petycjach.

Podpisy Wnoszących:

W załączniku – lista podpisów.

